

## TICKET LICENZIAMENTO

10 febbraio 2020

### 2020

Il **contributo NASpl** deve essere **erogato** dal datore di lavoro privato **in caso di licenziamento** del lavoratore assunto a tempo indeterminato. E comunque, in qualsiasi caso in cui il rapporto recede senza una volontà del lavoratore (es. dimissioni per giusta causa).

Il contributo è dovuto anche qualora il lavoratore non abbia maturato i requisiti soggettivi per l'accesso alla NASpl, ovvero il datore di lavoro è a conoscenza della ricollocazione del lavoratore presso altro impiego.

Il **contributo**, per l'anno **2020**, è pari a **503,30 euro** (41% di 1.227,55 euro) **per ogni anno di lavoro effettuato, fino ad un massimo di 3 anni** (l'importo massimo del contributo è pari a **1.509,90 euro** – arrotondato alle 2 cifre – per rapporti di lavoro di durata pari o superiore a 36 mesi).

Il contributo deve essere calcolato in proporzione ai mesi di anzianità aziendale e senza operare alcuna distinzione tra tempo pieno e part-time. Infine, vanno calcolati i mesi superiori a 15 giorni: la quota mensile è pari a **41,94 euro/mese** (503,30/12).

Il contributo va versato, in un'unica soluzione, entro il giorno 16 del secondo mese successivo al licenziamento.

#### AZIENDA SOGGETTA ALLA CIGS

#### AZIENDA NON SOGGETTA ALLA CIGS

mesi anzianità (fino a max 3 anni)	licenziamento individuale	licenziamento collettivo		mesi anzianità (fino a max 3 anni)	licenziamento individuale	licenziamento collettivo	
		con accordo sindacale	senza accordo sindacale			con accordo sindacale	senza accordo sindacale
1	41,94	83,88	251,64	1	41,94	41,94	125,82
2	83,88	167,76	503,28	2	83,88	83,88	251,64
3	125,82	251,64	754,92	3	125,82	125,82	377,46
4	167,76	335,52	1.006,56	4	167,76	167,76	503,28
5	209,70	419,40	1.258,20	5	209,70	209,70	629,10
6	251,64	503,28	1.509,84	6	251,64	251,64	754,92

7	293,58	587,16	1.761,48	7	293,58	293,58	880,74
8	335,52	671,04	2.013,12	8	335,52	335,52	1.006,56
9	377,46	754,92	2.264,76	9	377,46	377,46	1.132,38
10	419,40	838,80	2.516,40	10	419,40	419,40	1.258,20
11	461,34	922,68	2.768,04	11	461,34	461,34	1.384,02
12	503,28	1.006,56	3.019,68	12	503,28	503,28	1.509,84
13	545,22	1.090,44	3.271,32	13	545,22	545,22	1.635,66
14	587,16	1.174,32	3.522,96	14	587,16	587,16	1.761,48
15	629,10	1.258,20	3.774,60	15	629,10	629,10	1.887,30
16	671,04	1.342,08	4.026,24	16	671,04	671,04	2.013,12
17	712,98	1.425,96	4.277,88	17	712,98	712,98	2.138,94
18	754,92	1.509,84	4.529,52	18	754,92	754,92	2.264,76
19	796,86	1.593,72	4.781,16	19	796,86	796,86	2.390,58
20	838,80	1.677,60	5.032,80	20	838,80	838,80	2.516,40
21	880,74	1.761,48	5.284,44	21	880,74	880,74	2.642,22
22	922,68	1.845,36	5.536,08	22	922,68	922,68	2.768,04
23	964,62	1.929,24	5.787,72	23	964,62	964,62	2.893,86
24	1.006,56	2.013,12	6.039,36	24	1.006,56	1.006,56	3.019,68
25	1.048,50	2.097,00	6.291,00	25	1.048,50	1.048,50	3.145,50
26	1.090,44	2.180,88	6.542,64	26	1.090,44	1.090,44	3.271,32
27	1.132,38	2.264,76	6.794,28	27	1.132,38	1.132,38	3.397,14
28	1.174,32	2.348,64	7.045,92	28	1.174,32	1.174,32	3.522,96
29	1.216,26	2.432,52	7.297,56	29	1.216,26	1.216,26	3.648,78

30	1.258,20	2.516,40	7.549,20	30	1.258,20	1.258,20	3.774,60
31	1.300,14	2.600,28	7.800,84	31	1.300,14	1.300,14	3.900,42
32	1.342,08	2.684,16	8.052,48	32	1.342,08	1.342,08	4.026,24
33	1.384,02	2.768,04	8.304,12	33	1.384,02	1.384,02	4.152,06
34	1.425,96	2.851,92	8.555,76	34	1.425,96	1.425,96	4.277,88
35	1.467,90	2.935,80	8.807,40	35	1.467,90	1.467,90	4.403,70
36	1.509,84	3.019,68	9.059,04	36	1.509,84	1.509,84	4.529,52

### Licenziamenti individuali

Tipologia di risoluzione da rapporto a tempo indeterminato	<b>Ticket dovuto</b>
Licenziamento <b>per giustificato motivo oggettivo</b>	<b>SI</b>
Licenziamento <b>per giustificato motivo soggettivo</b>	<b>SI</b>
Licenziamento <b>per giusta causa</b>	<b>SI</b>
Licenziamento <b>durante o al termine del periodo di prova</b>	<b>SI</b>
Licenziamento <b>per superamento del periodo di comporto</b>	<b>SI</b>
Licenziamento <b>lavoratore intermittente</b> (esclusivamente per i periodi lavorati che concorrono al computo dell'anzianità aziendale)	<b>SI</b>

**Licenziamento personale domestico** **NO**

Recesso dell'**Apprendista al termine del periodo formativo** **SI**

**Dimissioni volontarie** **NO**

Dimissioni **per giusta causa** **SI**

Dimissioni **nel periodo tutelato per maternità** **SI**

**Risoluzione consensuale dinanzi la Commissione di conciliazione ITL (articolo 410 c.p.c.)** **NO**

**Risoluzione consensuale in sede sindacale (articolo 411 c.p.c.)** **NO**

**Risoluzione consensuale** a seguito di Conciliazione obbligatoria per GMO presso

l'Ispettorato Territoriale del Lavoro (per aziende in tutela reale – articolo 18 Legge

**SI**

300/70). Non si applica nei confronti dei rapporti a tempo indeterminato a Tutele

Crescenti

Risoluzione in caso di **trasferimento** oltre 50 Km dalla residenza del lavoratore

**SI**

Licenziamenti effettuati in conseguenza di **cambi di appalto** ai quali siano succedute

**NO**

assunzioni presso altri datori di lavoro, in attuazione di clausole sociali che garantiscano

la continuità occupazionale prevista dal ccnl

Interruzione di rapporto a tempo indeterminato nel **settore delle costruzioni edili per**

**NO**

**completamento delle attività e chiusura del cantiere**

**Decesso del lavoratore**

**NO**

### **Licenziamenti collettivi**

Nell'ambito di una procedura di **licenziamento collettivo**, i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo che è costituito da una somma pari all'**82% del massimale mensile NASpl per ogni 12 mesi di anzianità aziendale negli ultimi 3 anni** (articolo 1, comma 137, della legge n. 205/2017).

Per l'**anno 2020**, essendo il massimale mensile NASpl pari a 1.227,55 euro, **per ogni 12 mesi** di anzianità aziendale, la contribuzione da versare è pari a **1.006,59 euro** (1.227,55 x 82%). Per i lavoratori **con anzianità pari o superiore a 36 mesi** il contributo è pari a **3.019,77 euro** (1.006,59 x 3).

**Nei casi di licenziamento collettivo in cui la dichiarazione di eccedenza del personale** (articolo 4, comma 9, della legge 23 luglio 1991, n. 223), **non abbia formato oggetto di accordo sindacale, la misura del contributo è moltiplicata per 3 volte.**

Il contributo deve essere rideterminato in proporzione al numero dei mesi di durata del rapporto di lavoro.

**FONTE INPS**



***SEI SINDACATO EUROPEO INTERCATEGORIALE***